

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ КОНЦЕРНА NORDECON AS

Концерн Nordecon (далее — «Концерн») осуществляет свою деятельность ответственно, этично и в соответствии со всеми применимыми правовыми и нормативными актами. Настоящий Кодекс деловой этики (далее — «Кодекс») представляет собой единый рамочный документ, объединяющий ценности и ключевые этические принципы предприятий Концерна, которые направляют нашу повседневную деятельность.

Цель Кодекса — служить практическим руководством, помогая принимать правильные и ответственные решения, побуждая нас отстаивать ценности Концерна и укреплять доверие к нашей организации.

Наша общая ответственность — формирование этичной корпоративной культуры. Соблюдение Кодекса способствует укреплению принципов честности, справедливости и этичного поведения во всех ситуациях.

РУКОВОДИТЕЛЬ

- **Будь примером.** Слова и поступки руководителей формируют корпоративную культуру Концерна. Всегда действуй честно, справедливо и прозрачно.
- **Обеспечивай безопасную рабочую среду.** Общайся с командой открыто и поощряй сотрудников сообщать о проблемах, нарушениях или недобросовестном поведении.
- **Обучай и разъясняй.** Убедись, что твоя команда знает положения Кодекса и умеет применять их в повседневной работе.
- **Реагируй оперативно.** При обнаружении или получении информации о нарушении действуй незамедлительно и ответственно.

СОТРУДНИК

- **Будь осведомлён.** Найди время, чтобы ознакомиться с Кодексом и понять его содержание. Не стесняйся обращаться за разъяснениями, если что-то остаётся непонятным.
- **Руководствуйся принципами.** Используй Кодекс как практическое руководство для принятия правильных и ответственных решений.
- **Выражай свою позицию.** Мы поощряем открытое информирование о случаях неправомерного поведения или возникающих проблемах. Мы поддерживаем и защищаем сотрудников от любых форм дискриминации и недопустимого обращения.

ПАРТНЕР

- **Соблюдай правовые акты и добросовестные деловые практики.** Осуществляйте свою деятельность честно и этично, соблюдая применимые нормативно-правовые акты.
- **Обеспечивай безопасность.** Действуй таким образом, чтобы обеспечивать безопасность людей, имущества и окружающей среды.
- **Уважай права человека.** Относься к своим сотрудникам справедливо и с уважением. Убедись, что в твоей деятельности и цепочке поставок не используется принудительный или детский труд, а также не допускается дискриминация.
- **Реагируй и информируй.** Незамедлительно сообщай о возможных нарушениях, неэтичном поведении или проблемах, связанных с безопасностью, которые могут повлиять на наше сотрудничество.

Принципы Кодекса являются обязательным руководством для руководителей и сотрудников предприятий Концерна. От партнёров мы ожидаем соблюдения аналогичных принципов — включая клиентов, субподрядчиков, поставщиков и консультантов. Мы серьёзно относимся к нарушениям Кодекса — они могут повлечь за собой предупреждение или расторжение трудовых либо деловых отношений.

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, а также основан на национальных и международных руководящих принципах и стандартах, включая утверждённые биржей Nasdaq Tallinn правила надлежащего корпоративного управления¹ и десять принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых прав, охраны окружающей среды и противодействия коррупции².

1

НАШИ ЦЕННОСТИ

Ценности и принципы управления³ концерна формируют прочную основу для развития ответственной корпоративной культуры. Они поддерживают нашу миссию — **предлагать устойчивые решения в области строительства зданий и сооружений, которые отвечают потребностям и возможностям наших клиентов, тем самым помогая им поддерживать и увеличивать стоимость своих активов.**

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Как профессионалы в своей области, мы используем соответствующие методы и технологии и придерживаемся признанных стандартов качества. Наши сотрудники ориентированы на результат и инновативны, успешно сочетая многолетний опыт строительства с возможностями, предлагаемыми инновациями.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Мы ценим сбалансированную командную работу, создавая наилучшие условия для обмена знаниями и опытом. Мы замечаем и признаём личный вклад и инициативу каждого сотрудника.

НАДЁЖНОСТЬ

Как надёжный партнёр, мы выполняем свои обещания. В сотрудничестве мы решаем все задачи строительства для достижения наилучшего результата. Мы работаем открыто и прозрачно, следуя передовой практике в строительной отрасли.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы выступаем за ответственное и устойчивое мышление в строительной отрасли для достижения согласованных в обществе целей устойчивого развития, внося свой вклад и сотрудничая с другими участниками рынка.

Наша деятельность прозрачна, справедлива и этична, что обеспечивает удовлетворённость клиентов, сотрудников, владельцев, партнёров и других заинтересованных сторон. Мы ценим долгосрочные и надёжные деловые отношения. Мы открыты в коммуникации, соблюдаем достигнутые договорённости и выполняем свои обязательства.

¹ Nasdaq Tallinn правила надлежащего корпоративного управления: <https://www.nasdaqbaltic.com/files/tallinn/bors/press/HYT.pdf>

² United Nations Global Compact, The Ten Principles: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

³ Nordecon AS, Ценности и принципы управления: <https://nordecon.com/ru/o-firme/#czennosti>

2

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

- Мы действуем в соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами, правилами и международными нормами.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- Мы придерживаемся принципа нулевой терпимости ко всем формам коррупции и избегаем ситуаций, которые могут создать впечатление нечестного или необъективного поведения.
- Мы не требуем, не принимаем, не предлагаем и не выплачиваем взятки — ни напрямую, ни через третьих лиц.
- Мы дарим и принимаем деловые подарки только в случаях, когда это не приводит к конфликту интересов и не влияет на принятие деловых решений.
- Концерн не оказывает поддержки политическим организациям или лицам и не делает им пожертвований.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- Мы принимаем все деловые решения и совершаем сделки, исходя из наилучших интересов Концерна, и не допускаем ситуаций, когда личные интересы напрямую или косвенно противоречат интересам Концерна.
- Мы действуем честно, справедливо и прозрачно в процессе принятия решений и не используем своё служебное положение или информацию, полученную на работе, для личной выгоды.
- В случае возникновения возможного или фактического конфликта интересов мы незамедлительно сообщаем об этом в соответствии с разделом «Информирование о нарушениях».

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

- Мы всегда основываем свою деятельность на принципах свободной и честной конкуренции и соблюдаем требования нормативно-правовых актов, регулирующих конкуренцию.
- Мы не заключаем соглашений и не участвуем в обсуждениях, которые могут повлиять, ограничить или исказить конкуренцию (например, незаконные ценовые договорённости, обмен конфиденциальной информацией, разделение рынков или клиентов).

САНКЦИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ

- Мы соблюдаем все нормативно-правовые акты и правила, направленные на предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма. Мы не допускаем отмывания денег и любых других незаконных операций.
- Мы не сотрудничаем с лицами или компаниями, включёнными в международные санкционные списки.

3

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА

- Мы обеспечиваем всем сотрудникам безопасную, здоровую и эргономичную рабочую среду, включая физические, психологические и психосоциальные аспекты, как на строительных объектах, так и в офисах.
- Мы регулярно оцениваем риски рабочей среды и применяем предупредительные меры.

Постоянно совершенствуем наши системы управления, а также практики безопасности и гигиены труда

- Каждый из нас обязан строго соблюдать требования безопасности, использовать предусмотренные средства индивидуальной защиты и избегать действий, которые могут поставить под угрозу себя или других, особенно на строительных объектах с повышенным уровнем риска.
- Мы имеем право и обязанность приостановить работу, если замечаем происшествие или опасную ситуацию, и незамедлительно сообщить об этом.
- Мы не работаем под воздействием алкоголя, наркотических или психотропных веществ. Их употребление запрещено в рабочее время, на рабочем месте и при выполнении служебных обязанностей.

СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- Мы обеспечиваем соблюдение установленных нормативно-правовыми актами норм рабочего и отдыха, а также уважаем право на баланс между работой и личной жизнью.
- Мы выплачиваем сотрудникам справедливую заработную плату, соответствующую требованиям нормативно-правовым актам и достигнутым договорённостям.
- Все наши сотрудники имеют право участвовать в деятельности представительских организаций.

РАЗНООБРАЗИЕ, РАВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

- Мы уважаем друг друга и ведём себя профессионально и корректно независимо от занимаемой должности. Мы ценим разнообразие и убеждены, что разный опыт и происхождение людей обогащают нашу команду.
- Мы обеспечиваем равное обращение и равные возможности для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расовой или этнической принадлежности, гражданства, религии или убеждений, сексуальной ориентации, инвалидности или иных обстоятельств.
- Мы не допускаем травли, насилия, дискриминации, домогательств или любого неуважительного поведения, которое может унижить, оскорбить или создать дискомфорт у сотрудника. Мы призываем незамедлительно сообщать о таких случаях и гарантируем защиту информатора от любых форм преследования.
- Мы принимаем кадровые решения на основе объективных критериев, оценивая сотрудников по их профессиональным навыкам, вкладу и результатам (например, при найме или продвижении).
- Мы формируем уважительную рабочую культуру, поощряем открытое общение и взаимное обучение, создавая и поддерживая атмосферу доверия, сотрудничества и вовлечённости в командах.

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

- Мы поддерживаем личное и профессиональное развитие сотрудников. Мы создаём равные возможности для повышения знаний, совершенствования навыков и карьерного роста.
- Мы поощряем каждого сотрудника активно участвовать в собственном развитии, чтобы поддерживать и повышать свой профессиональный уровень.
- Мы делимся опытом, знаниями и лучшими практиками с коллегами, чтобы учиться друг у друга, предотвращать ошибки и внедрять эффективные решения.

ЗАЩИТА ИМУЩЕСТВА И ДАННЫХ КОНЦЕРНА

- Мы используем имущество Концерна — как материальное, так и нематериальное (например,

коммерческую тайну, товарные знаки, авторские права, программное обеспечение, документы) — ответственно и защищаем его от повреждений, несанкционированного доступа, кражи и неправомерного использования.

- Мы не используем компьютеры Концерна и другие IT-системы для действий, которые являются незаконными или иным образом недопустимыми и могут повлиять на надёжность работы систем.
- Мы несем ответственность за то, чтобы сбор и обработка персональных данных, находящихся в нашем распоряжении, осуществлялись в соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами.
- Мы соблюдаем требования кибербезопасности и поддерживаем высокий уровень компетентности сотрудников в безопасном использовании систем.

ВНУТРЕННЯЯ ИНФОРМАЦИЯ И КОММУНИКАЦИЯ

- Мы обращаемся с внутренней информацией Концерна конфиденциально и никогда не используем её для личной выгоды.
- Как биржевая компания, мы соблюдаем правила биржи Nasdaq Tallinn по хранению и раскрытию внутренней информации, а также внутренние регламенты Концерна, касающиеся хранения данных, их публикации и совершения сделок с акциями Nordecon AS.
- В общении с общественностью и СМИ мы следуем установленным в Концерне договорённостям; от имени компаний Концерна выступают только уполномоченные лица.
- Личные заявления сотрудников в социальных сетях или в других публичных источниках, содержание которых связано с деятельностью Концерна, осуществляются под личную ответственность. Мы не допускаем клеветы и разглашения конфиденциальной информации.

4

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- Мы уважаем и соблюдаем принципы прав человека, признанные на международном уровне.
- Мы не допускаем домогательств, запугивания, принудительного или рабского труда, а также торговли людьми.
- Мы уважаем и поддерживаем права детей и выступаем против любого использования детского труда.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ И ОБЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД

- Мы открыто взаимодействуем с местными сообществами, находящимися в непосредственной близости от строительных объектов Концерна, чтобы предотвращать возможные негативные последствия и способствовать взаимопониманию и сотрудничеству.
- Наш общественный вклад и благотворительная деятельность направлены прежде всего на поддержку образования, обороны, культуры и спорта. Спонсорство, благотворительные пожертвования и стипендии никогда не используются для получения неправомерных преимуществ для Концерна.

СНИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Мы действуем ответственно и экологично, соблюдая все установленные нормативно-пра-

новыми актами требования в области охраны окружающей среды.

- Мы стремимся последовательно снижать влияние нашей деятельности на климат, отдавая предпочтение возобновляемым источникам энергии и экологичным транспортным решениям.
- Мы внедряем энергоэффективные решения в наших проектах и поддерживаем клиентов в достижении их целей устойчивого развития.
- Мы предотвращаем экологические риски и избегаем загрязнения, чтобы наша деятельность не наносила ущерба почве, воде и качеству воздуха.
- Мы сотрудничаем с партнёрами для поиска инновационных и экологически безопасных решений.
- Мы формируем культуру экологически ответственного поведения среди сотрудников и партнёров, предоставляя при необходимости обучение и консультации.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ И ПРИНЦИПЫ ЭКОНОМИКИ ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

- Мы поддерживаем принципы экономики замкнутого цикла и используем ресурсы максимально эффективно. Мы отдаём предпочтение переработанным и экологически безопасным материалам и технологиям, применяемым в рамках проекта, если это возможно и экономически целесообразно.
- Мы сокращаем количество отходов, образующихся в процессе строительства, и сортируем их на объектах, чтобы максимально способствовать их повторному использованию и переработке.

5

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Мы призываем всех сотрудников, партнеров и другие заинтересованные стороны добросовестно сообщать о нарушениях или подозрениях в нарушениях законодательных актов, этических стандартов или принципов нашего Кодекса..

- Сотрудники могут сообщать о проблемах или нарушениях своему непосредственному руководителю, в отдел персонала или руководству.
- Партнёры и другие заинтересованные стороны могут использовать контактные данные, указанные на сайте Nordecon AS.
- Анонимно можно сообщить о нарушениях, связанных с профессиональной деятельностью, через линию доверия Концерна <https://nordecon.com/vihjeliin/>.

Мы серьёзно относимся ко всем сообщениям — рассматриваем их профессионально и надлежащим образом. При необходимости мы обеспечиваем анонимность информатора и защищаем его от любого давления, несправедливого или вредного обращения..

► Кодекс доступен всем на сайте <https://nordecon.com>.

Nordecon AS

nordecon@nordecon.com

Toompuiestee 35

10149 Tallinn, Eesti

Tel: +372 615 4400