

NORDECON AS KONTSERNI ÄRIEETIKAKOODEKS

Nordeconi kontsern (edaspidi „kontsern“) tegutseb vastutustundlikult, eetilisel ja kooskõlas kõigi kohalduvate õigusaktide ning regulatsioonidega. Käesolev ärieetikakoodeks (edaspidi „koodeks“) koondab ühtsesse raamistikku kontserni ettevõtete väärtused ja peamised eetilised põhimõtted, mis juhivad meie igapäevast tegevust.

Koodeksi eesmärk on olla praktiliseks juhiseks, aidates teha õigeid ja vastutustundlikke otsuseid, julgustada meid seisma kontserni väärtuste eest ning tugevdada usaldust meie kontserni vastu.

Meie ühine vastutus eetilise ettevõttekultuuri kujundamisel. Koodeksi järgimine aitab tagada ausa, õiglase ja eetilise tegutsemise igas olukorras.

JUHT

- **Ole eeskujuks.** Juhtide sõnad ja teod kujundavad kontserni kultuuri. Ole alati aus, õiglane ja läbipaistev.
- **Loo turvaline keskkond.** Suhtle oma meeskonnaga avatult ja soodusta, et igaüks julgeks muredest või väärkäitumisest teada anda.
- **Juhenda ja selgita.** Veendu, et sinu meeskond tunneb koodeksit ning oskab seda igapäevases töös kasutada.
- **Reageeri kohe.** Kui märkad või saad teada rikkumisest, reageeri koheselt ja vastutustundlikult.

TÖÖTAJA

- **Ole teadlik.** Võta aega, et koodeksiga tutvuda ja seda mõista. Küsi julgesti nõu, kui midagi jääb ebaselgeks.
- **Juhindu põhimõtetest.** Kasuta koodeksit praktilise juhisenä, mis aitab teha õigeid ja vastutustundlikke otsuseid.
- **Võta sõna.** Julgustame sind väärkäitumisest või mureküsimumstest teada andma. Toetame ja kaitseme sind igasuguse diskrimineeriva või kahjuliku kohtlemise eest.

KOOSTÖÖPARTNER

- **Järgi õigusakte ja häid äriteavasid.** Oma äritegevust teosta ausalt ja eetilisel kooskõlas asjakohaste õigusaktide ja regulatsioonidega.
- **Taga ohutus.** Tegutse viisil, mis tagab inimeste, vara ja keskkonna ohutuse.
- **Austa inimõigusi.** Kohtle oma töötajaid õiglaselt ja lugupidavalt. Veendu, et sinu tegevuses ja tarneahelas ei kasutata sunnitööd ega lapstööjõudu ning ei esine diskrimineerimist.
- **Reageeri ja teavita.** Teata viivitamatult võimalikest rikkumistest, ebaeetilisest käitumisest või ohutusprobleemidest, mis võivad mõjutada meie koostööd.

Koodeksi põhimõtted on kontserni ettevõtete juhtidele ja töötajatele kohustuslikuks suuniseks. Koostööpartneritelt ootame oma tegevuses sarnaste põhimõtete järgimist, sh klientidelt, alltöövõtjatelt, tarnijatelt, konsultantidelt. Koodeksi rikkumisi võtame tõsiselt ning need võivad kaasa tuua hoiatuse, töö- või koostöösuhte lõpetamise.

Käesolev koodeks tugineb õigusaktidele, siseriiklikele ja rahvusvahelistele juhistele ning põhimõtetele, sh Nasdaq Tallinna Börsi poolt kinnitatud Hea Ühingujuhtimise tavale¹ ning ÜRO globaalse kokkuleppe kümnele põhimõttele inimõiguste, tööõiguste, keskkonna- ja korrupsioonivastase tegevuse valdkonnas².

¹ Nasdaq Baltic, Hea Ühingujuhtimise tava: <https://www.nasdaqbaltic.com/files/tallinn/bors/press/HYT.pdf>

² United Nations Global Compact, The Ten Principles: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

1

MEIE VÄÄRTUSED

Kontserni väärtused ja juhtimispõhimõtted³ moodustavad tugeva aluse vastutustundliku ettevõtte- kultuuri kujundamiseks. Need toetavad **meie missiooni pakkuda klientide vajadustele ja võimalustele vastavaid jätkusuutlikke lahendusi hoonete ja rajatiste ehitamiseks, aidates neil seeläbi hoida ja kasvatada oma vara väärtust.**

PROFESSIONAALSUS

Oma valdkonna professionaalidena kasutame asjakohaseid töövõtteid ja tehnoloogiaid ning järgime tunnustatud kvaliteedistandardeid. Meie töötajad on tulemusele orienteeritud ja uuendusmeelsed, ühendades edukalt pikaajalise ehitusalase kogemuse innovatsiooni poolt pakutavate võimalustega.

KOOSTÖÖ

Väärtustame tasakaalus meeskonnatööd, luues teadmiste ja kogemuste jagamiseks parima keskkonna. Märkame ja tunnustame iga töötaja isiklikku panust ja initsiatiivi.

USALDUSVÄÄRSUS

Usaldusväärse partnerina peame kinni oma lubadustest. Koostöös lahendame parima tulemuse nimel kõik ehitusalased väljakutsed. Tegutseme avatult ja läbipaistvalt, järgides ehitusvaldkonna häid tavasid.

JÄTKUSUUTLIKKUS

Seisame ehitusala vastutustundliku ja jätkusuutliku mõtteviisi eest ühiskonnas kokku lepitud kestliku arengu eesmärkide saavutamiseks, panustades ise ja tehes koostööd teiste turuosalistega.

Meie äritegevus on läbipaistev, õiglane ja eetiline, et tagada klientide, töötajate, omanike, koostööpartnerite ja teiste huvigruppide rahulolu. Väärtustame pikaajalisi ning usaldusväärseid ärisuhteid. Oleme suhtluses avatud, austame sõlmitud kokkuleppeid ja täidame oma kohustusi.

2

VASTUTUSTUNDLIKKUS ÄRITEGEVUSES

ÕIGUSAKTIDE JA REGULATSIOONIDE JÄRGIMINE

- Tegutseme kohalduvate õigusaktide, regulatsioonide ja rahvusvaheliste normide alusel.

KORRUPTSIOONIVASTASUS

- Meil kehtib nulltolerants kõigi korruptsiooni vormide suhtes ning väldime ka olukordi, mis võivad jätta mulje ebaausast või kallutatud käitumisest.
- Me ei nõua, võta vastu, paku ega maksa altkäemaksu, ei otse ega kolmandate osapoolte kaudu.
- Anname või võtame ärikingitusi vastu ainult siis, kui need ei tekita huvide konflikti ega mõjuta ärilisi otsuseid.
- Me ei toeta kontsernina poliitilisi organisatsioone või isikuid ega tee neile annetusi.

HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE

- Teeme kõik ärilised otsused ja tehingud kontserni parimatest huvidest lähtudes ega aseta end olukordadesse, kus meie isiklikud huvid on otseselt või kaudselt vastuolus kontserni huvidega.

³ Nordecon AS, Juhtimissüsteem: <https://nordecon.com/wp-content/uploads/2025/05/nordecon-as-juhtimissusteem.pdf>

- Oleme oma otsustusprotsessides ausad, õiglaselised ja läbipaistvad ega kasuta oma ametipositsiooni või töö käigus saadud teavet isikliku kasu saamise eesmärgil.
- Kui tekib võimalik või tegelik huvide konflikt, teavitame sellest viivitamatult vastavalt peatükile „Rikkumistest teavitamine“.

AUS KONKURENTS

- Toetume oma tegevuses alati vabale ja ausale konkurentsile ning järgime vastavust konkurentsi käsitlevatele õigusaktidele.
- Me ei sõlmi kokkuleppeid ega osale aruteludes, mis võivad mõjutada, takistada või piirata konkurentsi (nt ebaseaduslikud hinnakokkulepped, tundliku äriteabe, turu või klientide jagamine).

SANKTSIOONID JA RAHAPESU TÕKESTAMINE

- Järgime kõiki rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise õigusakte ning eeskirju. Me ei toetee rahapesu ega muid ebaseaduslikke tehinguid.
- Me ei tee koostööd isikute ega ettevõtetega, kes on kantud rahvusvaheliste sanktsioonide nimekirjadesse.

3

VASTUTUSTUNDLIKKUS TÖÖKOHAL

TÖÖOHUTUS JA TERVISHOID

- Tagame kõigile töötajatele nii vaimselt kui füüsiliselt ohutu, tervisliku ja ergonoomilise töökeskkonna ehitusobjektidel ja kontoris.
- Hindame töökeskkonna riske regulaarselt ja rakendame ennetusmeetmeid. Parendame pidevalt oma töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteeme ning tavasid.
- Meie kõigi kohustus on rangelt järgida ohutusnõudeid, kasutada ettenähtud isikukaitsevahendeid ning vältida enda ja teiste ohtu seadmist eelkõige ehitusobjektidel, kus riskid on suuremad.
- Meil on õigus ja kohustus peatada töö, kui märkame õnnetust või ohtlikku olukorda ning anda sellest viivitamatult teada.
- Me ei tööta alkoholi, narkootiliste ega psühhotroopsete ainete mõju all. Tööajal, -keskkonnas ning -ülesandeid täites on nende tarvitamine keelatud.

ÕIGLASED TÖÖTINGIMUSED

- Tagame töötajatele õigusaktidest tulenevad töö- ja puhkeaja normid ning austame õigust tasakaalustatud töö- ja eraelu suhtele.
- Maksame töötajatele õiglast töötasu, mis vastab asjakohastele õigusaktidele ja kokkulepetele.
- Kõigil meie töötajatel on õigus osaleda esindusorganisatsioonide tegevuses.

MITMEKESISUS, VÕRDNE KOHTLEMINE JA KAASAMINE

- Austame üksteist ja käitume olenemata positsioonist lugupidavalt ja professionaalselt. Me väärustame mitmekesisust ja usume, et inimeste erinevad taustad ja kogemused rikastavad meie meeskonda.
- Tagame võrdse kohtlemise ja võrdsed võimalused kõigile töötajatele, sõltumata soost, vanusest, rassilisest või etnilisest päritolust, kodakondsusest, usust või veendumustest, seksuaalsest sättumusest, puudest või muudest asjaoludest.
- Me ei aktsepteeri töökohal kiusamist, vägivalda, diskrimineerimist, ahistamist ega muud lugupidamatut käitumist, mis võiks töötajat alandada, häirida või panna end ebamugavalt tundma. Julgustame sellistest

juhtumitest viivitamatult teada andma ning kaitseme rikkumisest teavitajat vastumeetmete eest.

- Teeme töölaseid otsuseid objektiivsete kriteeriumite alusel ja hindame töötajaid nende tööalaste oskuste, panuse ja tulemuste põhjal (nt värbamine, edutamine).
- Edendame kaasavat töökultuuri, avatud suhtlust ning üksteiselt õppimist, luues ja hoides meeskondades lugupidavat ja kaasavat õhkkonda.

TÖÖTAJATE ARENG

- Toetame töötajate isiklikku ja professionaalset arengut. Looime võrdsed võimalused teadmiste ja oskuste täiendamiseks ning tööalaseks arenguks.
- Julgustame iga töötajat võtma oma arenguteel aktiivset rolli, et oma professionaalset taset hoida ja kasvatada.
- Jagame kolleegidega oma kogemusi, teadmisi ja parimaid praktikaid, et üksteiselt õppida, eksimusi ennetada või vältida ning tulemuslikke lahendusi juurutada.

KONTSERNI VARA JA ANDMETE KAITSE

- Kasutame kontserni vara, nii füüsilist kui immateriaalset (nt ärisaladusi, kaubamärke, autoriõigusi, tarkvara, dokumente) vastutustundlikult ning kaitseme seda kahjustamise, volitamata juurdepääsu, varguse ja väärkasutamise eest.
- Me ei kasuta kontserni arvuteid ega muid IT-süsteeme tegevuseks, mis on ebaseaduslik või muul viisil sobimatu ning mis võib kahjustada süsteemide töökindlust.
- Vastutame, et meie valduses olevate isikuandmete kogumine ja töötlemine toimub kooskõlas kohalduvate õigusaktidega.
- Järgime küberturvalisuse nõudeid ja hoiame kontserni töötajate kõrget pädevust süsteemide turvalisel kasutamisel.

SISETEAVE JA KOMMUNIKATSIOON

- Käsitleme kontserni siseteadet konfidentsiaalselt ega kasuta seda kunagi isikliku kasu saamise eesmärgil.
- Börsiettevõtteks järgime Nasdaq Tallinna Börsi siseteadete hoidmise ja avalikustamise reegleid, samuti kontsernis kehtestatud sisereegleid teade hoidmise, avaldamise ning Nordecon AS aktsiaga tehingute tegemise kohta.
- Suhtluses avalikkuse ja ajakirjandusega järgime kontsernis kehtestatud kokkuleppeid, kontserni ettevõtete nimel esinevad ainult selleks volitatud isikud.
- Töötajate isiklikud avaldused sotsiaalmeedias või muus avalikus kontekstis, mille sisu on seotud kontserni tegevusega, on töötajate isiklikul vastutusel. Me ei tolereeri laimamist ega konfidentsiaalse teabe lekitamist.

4

VASTUTUSTUNDLIKKUS MEID ÜMBRITSEVA SUHTES

INIMÕIGUSTE AUSTAMINE

- Austame ja järgime rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste põhimõtteid.
- Me ei aktsepteeri ahistamist, hirmutamist, sunniviisilist tööd või orjatööd ega inimkaubandust.
- Austame ja toetame laste õigusi ning seisame vastu igasugusele lapstööjõu kasutamisele.

SUHTLUS KOGUKONDADEGA JA ÜHISKONDLIK PANUS

- Suhtleme kontserni ehitusobjektide vahetus läheduses asuvate kohalike kogukondadega avatult, et ennetada võimalikke negatiivseid mõjusid ning toetada vastastikust mõistmist ja koostööd.

- Meie ühiskondlik panus ja toetustegevus on suunatud eelkõige hariduse, riigikaitse, kultuuri ning spordi toetamisele. Sponsorlus, heategevuslikud annetused ja stipendiumid ei ole kunagi mõeldud kontsernile sobimatu eelise saamiseks.

KLIIMAMÕJU VÄHENDAMINE JA KESKKONNAHOID

- Tegutseme vastutustundlikult ja keskkonnasäästlikult ning järgime kõiki õigusaktidest tulenevaid keskkonnanõudeid.
- Püüame järjepidevalt vähendada oma tegevuse kliimamõju, eelistades taastuvenergiat ja keskkonnasäästlikke transpordilahendusi.
- Rakendame oma projektides energiatõhusaid lahendusi ja toetame kliente nende jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamisel.
- Ennetame keskkonnariske ja väldime reostust, et meie tegevus ei põhjustaks kahju pinnasele, veele ega õhukvaliteedile.
- Teeme oma partneritega koostööd, et leida uuenduslikke ja keskkonnasõbralikke lahendusi.
- Suuname oma töötajaid ja koostööpartnereid keskkonnahoidlikule tegutsemisele ning pakume vajadusel koolitusi või juhendamist.

RESSURSIKASUTUS JA RINGMAJANDUS

- Toetame ringmajanduse põhimõtteid ja kasutame ressursse võimalikult tõhusalt. Eelistame taaskasutatud ning keskkonnasõbralikke materjale ja tehnoloogiaid, kui see on ehitusprojekti kohaselt võimalik ja majanduslikult mõistlik.
- Vähendame ehitusprotsessis tekkivat jäätmete hulka ning sorteerime ehitusobjektidel võimalikult suure osa jäätmetest, et soodustada nende taaskasutust ja ringlussevõttu.

5

RIKKUMISTEST TEAVITAMINE

Julgustame kõiki töötajaid, koostööpartnereid ja teisi huvigruppe teatama heas usus õigusaktide, eetikastandardite või meie koodeksi põhimõtete rikkumisest või rikkumise kahtlusest.

- Töötajad saavad mureküsimumustest või rikkumisest teada anda oma otsesele juhile, personaliosakonnale või juhtkonnale.
- Koostööpartnerid ja teised huvigrupid saavad kasutada Nordecon AS kodulehel toodud kontaktandmeid.
- Anonüümselt saab tööalase tegevusega seotud rikkumisest anda teada kontserni vihjeliinile <https://nordecon.com/vihjeliin/>.

Võtame kõiki teavitusi tõsiselt ja käsitleme neid professionaalselt ning asjakohaselt. Vajadusel tagame rikkumisest teavitaja anonüümsuse ning kaitse igasuguse surve, ebaõiglase ja kahjuliku kohtlemise eest.

- ▶ Koodeks on kõigile kättesaadav Nordecon AS-i kodulehel <https://nordecon.com>.

Nordecon AS

nordecon@nordecon.com

Toompuiestee 35

10149 Tallinn, Eesti

Tel: +372 615 4400